



ประมวลจริยธรรม

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด
อำเภอวัดเพลิง จังหวัดราชบุรี

คำนำ

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรค ๒ รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตราฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตราฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และมาตรา ๒๗๙ แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยกำหนดไว้ในหมวด ๑๓ บัญญัติให้มีประมวลจริยธรรมเพื่อกำหนดมาตราฐานจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทโดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนด ขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งต้องจัดให้มีประมวล จริยธรรม เพื่อสร้างมาตราฐานทางจริยธรรมของตนและให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภายในหน่วยงานประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรมนั้นอย่างเคร่งครัด เพื่อมุ่งเน้นให้การใช้อำนาจรัฐมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและ จริยธรรม

เพื่อให้เป็นไปตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญ และราชกิจจานุเบกษา รวมทั้งเพื่อให้ดำเนินการ เสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจомประทัด บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้สร้าง มาตราฐานทางจริยธรรม โดยการจัดทำคู่มือประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางประพฤติปฏิบัติของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลจอมประทัด

**ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น**

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบkaเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง อุปจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการตามกฎหมายการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึง อนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึง คณะกรรมการและคณะกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระบบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเกิดทุนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามท่านของคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าด้วยสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลลัพธ์ที่ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภารพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นในรูปแบบกิษาและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอธิบายที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณูปโภค และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี้ยงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติม จากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบูรณาการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ ๗ ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจตัดความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พงศ์โพยม วงศุตติ

ประธานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภាដองถิน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเป็นจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระบุเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรม สมาชิกสภាដองถินไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป
ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิน” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“สภាដองถิน” หมายความว่า สภาองค์การบริหารส่วนจังหวัด สภาเทศบาล สภาองค์การบริหารส่วนตำบล สภาเมืองพัทยา และสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสภากrüngเทพมหานคร

“สมาชิกสภាដองถิน” ได้แก่ สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนจังหวัด สมาชิกสภารเทศบาล สมาชิกสภากองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภามืองพัทยา และสมาชิกสภាដองถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึงสมาชิกสภากrüngเทพมหานคร

ข้อ ๓ สมาชิกสภាដองถินต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราช และอิสปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดอกอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จงรักภักดีและเหตุนไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- (๔) ยึดมั่นและรำงไว้ซึ่งการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามซึ่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ทุกประการ

ข้อ ๔ สมาชิกสภាដองถินพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องด้วยตนเอง ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศชาติและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ ยึดมั่นในหลักนิติธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และปราศจากอคติ
 - (๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม
 - (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่อาจทำให้กระทบกระเทือนต่อการปฏิบัติหน้าที่
 - (๔) ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
 - (๕) ไม่ใช้หรือบิดเบือนข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์ สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
 - (๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง
 - (๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณีเมื่อปฏิบัติหน้าที่บกพร่องหรือผิดพลาด
- ข้อ ๕ สมาชิกสภាដองถินพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องด้วยตนเอง ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยุติธรรม เป็นกลาง และปราศจากอคติ โดยไม่หวั่นไหวต่ออิทธิพล แรงกดดัน หรือกระแสสังคม อันมีขอบด้วยกฎหมาย
- (๒) ยึดมั่นในกฎหมายและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์สำหรับตนเองหรือผู้อื่น
- (๓) ดำเนินถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ
- (๔) ต้องเปิดเผยข้อมูลการทุจริต การใช้อำนาจในทางที่ผิด การฉ้อฉล หลอกหลวง หรือ การกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- (๕) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่บิดเบือนแก่ประชาชน

ข้อ ๖ สมาชิกสภាដองถินพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องด้วยตนเอง ดังต่อไปนี้

- (๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศชาติและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศชาติ และประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) “ມີກະທຳການອັນເປັນການຂັດກັນຮ່ວງປະໂຍືນສ່ວນຕົນກັບປະໂຍືນສ່ວນຮ່ວມ” ໄນວ່າ ໂດຍທາງທຽບທ່າງອົມຕາມທີ່ບໍ່ຢູ່ໃຈໃນຮູ້ຮ່ວມນຸ້ມແລກງົມມາຍ

(๓) “ມີນໍາຂໍ້ມູນຂ່າວສານອັນເປັນຄວາມລັບຂອງຮາຍກົມ ທີ່ຈຶ່ງໄດ້ມາໃນຮ່ວງອູ່ໃນດຳແນ່ງ ໄປໃຊ້ເພື່ອໃຫ້ເກີດປະໂຍືນແກ່ເອກະນຸມ ທີ່ໃນຮ່ວງການດຳກັນດຳແນ່ງແລ້ວເພື່ອພັນຈາກດຳແນ່ງ

(๔) ມີຈົດສາຮານະ ຈິຕອາສາ ແລະ ອຸທືສົນປະປັບຕິທັນທີ່ເພື່ອປະໂຍືນສ່ວນຮ່ວມຂອງປະເທດຈາຕີ ແລະ ຄວາມຜາສຸກຂອງປະຊາຊົນໂດຍຮ່ວມ

(๕) ປະປັບຕິທັນທີ່ດ້ວຍຄວາມຮັບຜິດຂອບໂດຍມຸ່ງໝາຍໃຫ້ທຸກກຳສົ່ວນໃນສັງຄົມອູ່ຮ່ວມກັນຍ່າງເປັນຮົມ ຜາສຸກ ແລະ ສາມັກຕີປ່ອງດອງ

ຂ້ອງ ໤ ສາມັກສາທ້ອງຄືນພິ່ງປະປັບຕິທັນທີ່ໂດຍມຸ່ງໝາຍສັ່ນຖື່ນທີ່ຂອງການ ໂດຍຍ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳກັນດຳກັນ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

(๑) ປະປັບຕິທັນທີ່ຍ່າງເຕີມກຳລັງຄວາມສາມາດໂດຍມຸ່ງໝາຍສັ່ນຖື່ນທີ່ຂອງການ ທີ່ມີຄຸນກາພ ໂປ່ງໃສ ແລະ ຕຽບສອບໄດ້

(๒) ປະປັບຕິຕາມກົມມາຍແລະ ຮັບເປັນແບບແຜນຂອງທາງຮາຍກົມ ໂດຍຄຳນິ່ງຄົງພລປະໂຍືນ ຂອງປະເທດຈາຕີ ແລະ ປະຊາຊົນເປັນສຳຄັນ

(๓) ອຸທືເວລາແກ່ຮາຍກົມ ໄນເບີດບັງເວລາຮາຍກົມໄປປະກອບຮູກຈີກທີ່ກະທຳການອັນໄດ້ ເພື່ອປະໂຍືນຂອງຕົນເອງທີ່ຜູ້ອື່ນ

(๔) ເກົາໃຈໄສ່ທຸກໆສຸຂະແໜງຮັບພື້ນເຮືອງຮາວຮັອງທຸກໆຂອງປະຊາຊົນແລະ ຮັບຫາທາງໜ່ວຍເຫຼືອ ອ່າງເຮັດວຽກ ແລະ ເຫັນກັນ

(៥) ຮັກຢາຄວາມລັບຂອງຮາຍກົມ ເວັນແຕ່ເປັນການປະປັບຕິທັນທີ່ແລະ ອໍານາຈຕາມກົມມາຍ

(៦) ຮັກຢາທ່ານີ້ຂອງຮາຍກົມ ແລະ ໃຊ້ທ່ານີ້ຂອງຮາຍກົມໃຫ້ເປັນໄປຕາມວັດຖຸປະສົງ ອ່າງປະຍັດ ຄຸ້ມຄ່າ ຮະມັດຮະວັງມີໃຫ້ເສີ່ຍຫາຍທີ່ສິນເປີ້ອງໂດຍໄມ້ຈຳເປັນ ແລະ ນໍາໃຊ້ເພື່ອປະໂຍືນ ຂອງຕົນເອງທີ່ຜູ້ອື່ນ

ຂ້ອງ ៥ ສາມັກສາທ້ອງຄືນພິ່ງປະປັບຕິທັນທີ່ຍ່າງເປັນຮົມແລະ ໄນເລືອກປະປັບຕິ ໂດຍຍ່າງນ້ອຍ ຕ້ອງດຳກັນດຳກັນ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

(๑) ປະປັບຕິທັນທີ່ດ້ວຍຄວາມເທິງຮົມ ເສມວກາ ເທົ່າເທິມ ປຣາຈາກອົດ ແລະ ໄນເລືອກປະປັບຕິ ໂດຍການໃຊ້ຄວາມຮູ້ສຶກທີ່ກະທຳການສັ່ນຕົ້ວ ທີ່ໃຫ້ຮູ້ຜົນຂອງຄວາມແຕກຕ່າງ ທາງເຂົ້າຂາຕີ ຄືນກຳນົດ ສາສນາ ເພີ ເພີສາພາພ ອາຍຸ ຄວາມພິກາຮ ສາພາທາງກາຍ ສຸຂາພ ທີ່ກະທຳການສັ່ນຕົ້ວ ທີ່ກະທຳການສັ່ນຕົ້ວ ພົມມຸ່ງ

(២) ປະປັບຕິຕ່ອປະຊາຊົນ ຜູ້ຮ່ວມກັນ ແລະ ຜູ້ເກີ່ມຂ່າຍຂ້ອງຍ່າງໃຫ້ເກີຍຮົດ

(៣) “ມີໃຊ້ສັນຕະກຳທີ່ກະທຳການເປັນສາມັກສາທ້ອງຄືນເຂົ້າໄປກ້າວກ່າຍ ທີ່ກະທຳການສັ່ນຕົ້ວ ທີ່ກະທຳການສັ່ນຕົ້ວ ພົມມຸ່ງ

ແລກຕາມດຳເນີນການທາງວິນຍ້ຫີ່ການໃຫ້ພັນຈາກດຳແນ່ງຂອງຂໍາຮາກກຳທີ່ມີດຳແນ່ງຫີ່ເຈິນເດືອນປະຈຳພັນກັງການ ຫີ່ລູກຈັງຂອງໜ່ວຍຮາກກຳ ໜ່ວຍງານຂອງຮັບຮັງວິສາຫາກິຈ ຫີ່ກົງການທີ່ຮັງຄື່ອຫຼຸ່ມໄຫຍ່

(๔) ໄນຍືນຍອມໃຫ້ຄູ່ສົມຮສ ລູາຕິສົນທ ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວ ຫີ່ຜູ້ໄກລື້ສຶດກ້າວກ່າຍ ຫີ່ແກຣແຊງ ການປົງປັບຕິຫັນທີ່ຂອງດົນເອງຫີ່ຜູ້ອື່ນ

(៥) ປົງປັບຕິດ່ອງຄົກຮຽກິຈທີ່ຕິດຕ່ອ່າຫຼຸກຈັບໜ່ວຍງານຂອງຮັບຮັງຕາມຮເບີຍບ ແລະ ຂັ້ນດົນອ່າງເຫົ່າເຖິ່ນກັນ ໂດຍໄໝເລືອກປົງປັບຕິ

ຂໍ້ ៩ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພຶກດຳຮັງດົນເປັນແບບອ່າງທີ່ດີແລກຮັກກາພລັກຂົມ່ນຂອງທາງຮາກກຳ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງດົນ ດັ່ງຕ່ອນໄປນີ້

(១) ຮັກຢາຈະຮາຍຂອງດົນໃຫ້ ນ້ຳມຳປະບຽນຮາໄຂວາທ ທັກປັບປຸງຂອງເທິຣະໂຄງພົມເພີ່ງ ແລະ ອັດກຳສອນທາງສາສານາໃຫ້ໃນການດຳເນີນຂີ້ວິຕ

(២) ເປັນແບບອ່າງທີ່ໃນການເປັນພົມເມືອງທີ່ ຕ້ວຍການເຄົາພແລະປົງປັບຕິຕາມກົງໝາຍອ່າງເຄົ່າຮັດ

(៣) ປົງປັບຕິດ່ອູ່ໃນຄຣອບຈົຍຮຽມ ຄຸນຮຽມ ແລະ ສີລອຮຽມ ທັກໂດຍສ່ວນຕົວ ແລະ ໂດຍຫັນທີ່ ຄວາມຮັບຜິດຂອບຕ່ອສາຫະນຸ່າ

(៤) ເປັນແບບອ່າງທີ່ໃນການຮັກຢາຂັບຮຽມເນີນປະເພີ່ງແລະ ວັມນຮຽມວັນດີງມາ ຮຸມທັ້ງຮັກຢາເອກລັກຂົມ່ນຂອງຄວາມເປັນຫາຕີໄທ

(៥) ເຄົາພແລະ ເມື່ອລົດສີທີ່ ແລະ ເສີ່ກາພຂອງຜູ້ອື່ນ ໄນແສດງກີ່ຢາຫີ່ອໃຫ້ວາຈາ ອັນໄໝສຸກພ ອາຂາຕາມາດຮ້າຍ ທີ່ໄສຮ້າຍຫີ່ອເສີ່ດສົບບຸກຄລໄດ

(៦) ວັກດົນໃຫ້ເປັນທີ່ເຂົ້າຄືຮັກທາຂອງປະຊາຊົນ ແລະ ຮະນັດຮວ່າງນີ້ໃຫ້ການປະກອບວິຊາຊື່ພ ອາຊີ່ພ ຫີ່ກາງງານຂອງດົນເອງ ຄູ່ສົມຮສ ລູາຕິສົນທ ທີ່ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງດົນ ມີລັກຂົມ່ນເປັນການ ກະທບກະຮ່ເທື່ອດ້ວຍຄວາມເຂົ້າຄືຮັກທາຂອງປະຊາຊົນ

(៧) ໄນຮັບຂອງຂວ້າງ ຂອງກຳນັດ ທັກພື້ນ ຫີ່ປະໂຍ້ນນີ້ໃຈກົບບຸກຄລອື່ນ ແລະ ຈະຕັດຕູແລ ໃຫ້ຄູ່ສົມຮສ ລູາຕິສົນທ ທີ່ບຸກຄລໃນຄຣອບຄຣວຂອງດົນປົງປັບຕິເຂົ້າເຖິງກັນດ້ວຍ ເວັນແຕ່ເປັນການຮັບຈາກການໃຫ້ ໂດຍຮຽມຈະຮາຍແລກຮັກຮັບທີ່ມີບັນຫຼຸດຜູ້ອື່ນແທ່ກົງໝາຍໃຫ້ຮັບໄດ້

(៨) ໄນກະທບກະຮ່ທີ່ໄດ້ຮັບຄວາມເດືອດັ່ງນີ້ເສີ່ຫາຍ ຫີ່ກະທບກະຮ່ຕ່ອກປົງປັບຕິຫັນທີ່ ໂດຍຜູ້ຄົກກະທຳ ອູ່ໃນກາວຈຳຍົມຕ້ອງຍອມຮັບໃນການກະທຳນັ້ນ ແລະ ໄນນຳຄວາມສັນພັນຮ່າງເປົ້າທີ່ຕົນມີຕ່ອບບຸກຄລໄດ ມາເປັນເຫຼຸ່ມຫີ່ຫີ່ ມີອື່ນພົມຄຣອບຈຳໃຫ້ຊຸລພື້ນໃຈໃນການປົງປັບຕິຫັນທີ່ອັນເປັນຄຸນຫີ່ອັນເປັນໂທເກ່າບຸກຄລໄດ

(៩) ໄນຄົບຫາຫີ່ໃຫ້ການສັນບສຸນແກ່ຜູ້ປະພຸດຕິຜິດກົງໝາຍ ຜູ້ມີອື່ນພົມຄຣອບຈຳໃຫ້ຫີ່ຫີ່ ທີ່ໄດ້ຮັບຄວາມປະພຸດຕິ ທີ່ໄດ້ຮັບຄວາມປະພຸດຕິ ທີ່ໄດ້ຮັບຄວາມປະພຸດຕິ ທີ່ໄດ້ຮັບຄວາມປະພຸດຕິ

ຂໍ້ ១០ ສາມາຊີກສາທ້ອງຄືນພຶກຮັກໄວ້ແລະປົງປັບຕິຕາມກົງໝາຍ ຂັ້ນດັບກັບການປະຊຸມສາທ້ອງຄືນ ແລະ ຕິດຂອງທີ່ປະຊຸມໂດຍເຄົ່າຮັດ ໂດຍອ່າງນ້ອຍຕ້ອງດຳຮັງດົນ ດັ່ງຕ່ອນໄປນີ້

- (๑) สมาชิกสภាដองถิ่นต้องรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และไม่กระทำการใด ๆ อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของประเทศไทยและสภាដองถิ่น
- (๒) สมาชิกสภាដองถิ่นต้องกล่าวยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรม ยึดมั่นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติใด ๆ
- (๓) สมาชิกสภាដองถิ่นต้องเคารพสิทธิ เสรีภาพส่วนบุคคลของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจาอันไม่สุภาพ มีลักษณะเป็นการดูหมิ่น หมิ่นประมาท เสียดสีหรือใส่ร้ายป้ายสีบุคคลใด หรือนำเอาเรื่องที่เป็นเท็จมาอภิปรายแสดงความเห็นในที่ประชุม หรือที่อื่นใด
- (๔) สมาชิกสภាដองถิ่นต้องไม่แสดงอาการข่มขู่ อาฆาตมาดร้าย หรือใช้กำลังประทุษร้ายต่อบุคคลอื่นในที่ประชุม บริเวณสภा หรือที่อื่นใด
- (๕) สมาชิกสภាដองถิ่นต้องอุทิศเวลาให้แก่การประชุม โดยคำนึงถึงการตรงต่อเวลาและต้องไม่ขัดการประชุมโดยไม่จำเป็น เว้นแต่ในกรณีเจ็บป่วย หรือมีเหตุสุดวิสัย
- (๖) สมาชิกสภាដองถิ่นต้องพิจารณาข้อบัญญัติ ัญต์ติ กระหุ้ หรือเรื่องร้องทุกข์ที่เป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่น ประเทศไทยและประชาชนส่วนรวมโดยเร็ว
- (๗) สมาชิกสภាដองถิ่นต้องพิจารณาและให้ความเห็นชอบให้บุคคลดำรงตำแหน่งได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าวด้วย
- (๘) สมาชิกสภាដองถิ่นต้องระมัดระวังการปฏิบัติตาม หรือการปฏิบัติหน้าที่ของบุคคลใกล้ชิด มิให้มีการกระทำใด ๆ อันเป็นที่เสื่อมเสียแก่สภាដองถิ่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๙) สมาชิกสภាដองถิ่นพึงเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมหรือต่อสาธารณชน เมื่อพบเห็นการกระทำที่ทำให้ราชการ ผู้อื่นหรือประชาชนเสียหาย การใช้อำนาจในทางที่ผิด และการทุจริตประพฤติมิชอบของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภាដองถิ่น หรือบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๑๐) สมาชิกสภាដองถิ่นต้องแต่งกายสุภาพเรียบร้อยตามข้อบังคับการประชุมสภាដองถิ่น ให้เกียรติและเคารพต่อสถานที่ และสำรวมกิริยาวาจาในที่ประชุมสภា
- (๑๑) สมาชิกสภាដองถิ่นผู้ได้ทราบถึงข้อเท็จจริงที่อาจทำให้ตนขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้าม ให้สมาชิกสภាដองถิ่นผู้นั้นแจ้งประธานสภាដองถิ่นทราบ
- ข้อ ๑๑ สมาชิกสภាដองถิ่นพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจสภាដองถิ่น เพื่อให้การตรวจประเมินให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมเพื่อสนับสนุนดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

หน้า ๑๖

ເລີມ ປະຕ ດອນທີ່ເສຍ ແຮ ສ

ราชກິຈຈານເບກຫາ

๗ ພຶພພາຍນ ໂດຍວັດ

ຂໍ້ ๑๒ ໄທບຸຄຄລ ຂໍາຮາຊກາຣ ພນກງານ ລູກຈັງແລະຜູ້ປົງປົງບົດົງການອື່ນທີ່ສກາຫ້ອງດືນແຕ່ງຕັ້ງເປັນ
ຄະນະກຽມກາຣ ຄະນະອຸນຸກຽມກາຣ ແລະຄະນະທຳການຢຶດລື່ອປົງປົງບົດົງຕາມປະມວລຈີຍຮຽມນີ້ດ້ວຍ

ຂໍ້ ๑๓ ໄທປັດກະທຽມມາດໄທຍັກຫາກາຣຕາມປະມວລຈີຍຮຽມນີ້

ປະກາສ ລ ວັນທີ ๑ ມີນາຄມ ພ.ສ. ๒๕๖๕

ພລເອກ ອນຸພງໝ ເພົ່າຈິນດາ

ຮັບມູນຕີວິວກາຣກະທຽມມາດໄທ

ประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถิน

โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐเพิ่งจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยจึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมผู้บริหารห้องถินไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“องค์กรปกครองส่วนท้องถิน” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร

“ผู้บริหารห้องถิน” หมายความว่า

(๑) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล นายกเมืองพัทยา

(๒) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล รองนายกเมืองพัทยา

(๓) เลขาธนุการนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด เลขาธนุการนายกเทศมนตรี เลขาธนุการนายก องค์การบริหารส่วนตำบล เลขาธนุการนายกเมืองพัทยา ผู้ช่วยเลขาธนุการนายกเมืองพัทยา

(๔) ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานที่ปรึกษา และที่ปรึกษานายกเมืองพัทยา

(๕) ผู้บริหารห้องถิน รองผู้บริหารห้องถิน เลขาธนุการผู้บริหารห้องถิน ผู้ช่วยเลขาธนุการ ผู้บริหารห้องถิน ประธานที่ปรึกษาและที่ปรึกษาห้องถินองค์กรปกครองส่วนท้องถินอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปกป้อง ดูแล และยึดถือประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ พิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกสารและอธิปไตยของชาติ และไม่ประพฤติดนونอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของชาติ

(๒) ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ และเคารพความแตกต่างของแต่ละศาสนา

- (๓) จังรักภักดีและเทิดทูนไว้ชั่งสถาบันพระมหากษัตริย์
 - (๔) ยึดมั่นและกระทำไว้ชั่งการปกป้องระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 - (๕) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามเชิงวัฒธรรมนิยมแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกรักและรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินตน ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติหน้าที่เพื่อรับใช้ประเทศไทยและประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรับผิดชอบ มีความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และราศรจากคุณ

(๒) ไม่ใช้หรือยินยอมให้ผู้อื่นใช้สถานะหรือตำแหน่งของตน ไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับเจตนาหรือฝ่ายอื่น ไปร่วมจะเป็นไปทางการหรือพิเศษหรือไม่ก็ตาม

- (๓) ไม่เรียก รับ หรือยอมจะรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่น ในประการที่ล่วงหน้าหรือหลังจากที่มีผลบังคับใช้แล้ว

(+) ນິຕ້າມສົກລວມທີ່ໄດ້ນຳໃຫຍ່ມີຄວາມສົກລວມຂອງລົງຈາກ

- (๔) เมื่อมมีภาระหนักภารทุจริทและบรรพเพทมชัยบุท្តารูปแบบ
 (๕) ไม่ใช้หรืออبيبเป็นข้อมูลข่าวสารของราชการเพื่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือเพื่อผลประโยชน์
 สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

(๖) ไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติศักดิ์ของการดำรงตำแหน่ง^๑
(๗) แสดงความรับผิดชอบตามควรแก่กรณ์เป็นคราวเดือนห้าที่ เกษร่องหรือโดยพลัด

- ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยต้องคำนึงถึงดังต่อไปนี้

(๒) แก้ไขเดิมทบทวนที่ด้วยความย่อตัวรูป เป็นภาษา แหล่งภาษาต่างประเทศ โดยไม่ระบุว่าเป็นตัวอักษรพหุ

- (๒) ยื่นบัญชีรายรับ-จ่ายประจำปีให้ผู้อพัพตัวของตนและครอบครัวเข้าไว้ต่อไปในปีหน้าที่มีผลตั้งแต่ปีหน้าเป็นต้นไป

(๓) บทมติและกฎหมู่ที่เผยแพร่โดยกรุงเทพมหานครเพื่อยืนยันหลักการนี้

(๔) คำนึงถึงระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งผู้สมควรดำรงตำแหน่งต่าง ๆ

(๕) ต้องปฏิรูปตัวเองให้ดีขึ้น ๒๕๖๒ ๗ ๑๐ ๒๕๖๒

- (๔) ห้องเบทเพรชช์มูลการทุจริต การเข้ามาในทางผิด การฉ้อฉล หลอกลวง หรือการกระทำอื่นใดที่ทำให้ราชการเสียหายต่อเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๔) เปิดเผยหรือให้ข้อมูลข่าวสารอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้อง ครบถ้วน และไม่เปิดเบื้อง แก่ประชาชน

ข้อ ๖ ผู้บริหารห้องคืนพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความผาสุกของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) มีอุดมการณ์ในการทำงานเพื่อประเทศไทยและต้องถือเอาผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสิ่งสูงสุด

(๒) ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อมตามที่บัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและกฎหมาย

(๓) ไม่นำข้อมูลข่าวสารอันเป็นความลับของราชการ ซึ่งตนได้มาในระหว่างอยู่ในตำแหน่ง ไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่เอกชน ทั้งในระหว่างการดำรงตำแหน่งและเมื่อพ้นจากตำแหน่ง

(๔) มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และอุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทยและความผาสุกของประชาชนโดยรวม

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบโดยมุ่งหมายให้ทุกภาคส่วนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างเป็นธรรม ผาสุก และสามัคคีป้องคง

ข้อ ๗ ผู้บริหารห้องคืนพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

(๒) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนของทางราชการ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศไทยและประชาชนเป็นสำคัญ

(๓) อุทิศเวลาแก่ราชการ ไม่เบียดบังเวลาราชการไปประกอบธุรกิจหรือกระทำการอื่นใด เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

(๔) เอาใจใส่ทุกข์สุขและรับฟังเรื่องราวของทุกข์ของประชาชนและรับฟ้าทั้งช่วยเหลือ อย่างเร่งด่วนและเท่าเทียมกัน

(๕) รักษาความลับของราชการ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๖) รักษาทรัพย์สินของราชการและใช้ทรัพย์สินของราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างประหยัด คุ้มค่า ระมัดระวังมิให้เสียหายหรือสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือผู้อื่น

ข้อ ๘ ผู้บริหารห้องคืนพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยอย่างน้อย ต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่าง ทางเชื้อชาติ ถิ่นกำเนิด

ศาสนา เพศ เพศสภាព อายุ ความพิการ สภาพทางกาย สุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจหรือสังคม รวมทั้งการพักดูแลความเป็นมนุษย์

(๒) ปฏิบัติต่อประชาชน ผู้ร่วมงาน และผู้เกี่ยวข้องอย่างให้เกียรติ

(๓) ไม่ใช้สถานะหรือตัวแหน่งการเป็นผู้บริหารท้องถิ่นเข้าไปก้าวเข้า หรือแทรกแซง การปฏิบัติราชการ การดำเนินงาน การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และการดำเนินการทางวินัยหรือการให้พ้นจากตำแหน่งของข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือกิจการที่รัฐถือหุ้นใหญ่ ทั้งนี้ เว้นแต่เป็นการปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจตามกฎหมาย

(๔) ไม่ยินยอมให้คู่สมรส ญาติสนิท บุคคลในครอบครัว หรือผู้ใกล้ชิดก้าวเข้า หรือ แทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของตนเองหรือผู้อื่น

(๕) ปฏิบัติต่องค์กรธุรกิจที่ติดต่อทำธุรกิจกับหน่วยงานของรัฐตามระเบียบ และขั้นตอน อย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำเนินแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยอย่างน้อยต้องดำรงตน ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาจรรยาของตนให้ดี น้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักคำสอนทางศาสนามาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) เป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี ด้วยการเคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด

(๓) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ทั้งโดยส่วนตัว และโดยหน้าที่ ความรับผิดชอบต่อสาธารณะ

(๔) เป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาขนธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม รวมทั้ง รักษาเอกลักษณ์ของความเป็นชาติไทย

(๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิและเสรีภาพของผู้อื่น ไม่แสดงกิริยาหรือใช้วาจา อันไม่สุภาพ อาฆาตมาดร้าย หรือใส่ร้ายหรือเสียดสีบุคคลได้

(๖) วางตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน และระมัดระวังมิให้การประกอบวิชาชีพ อาชีพ หรือการงานของตนเอง คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตน มีลักษณะเป็นการกระทบกระเทือนต่อกำลัง เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

(๗) ไม่รับของขวัญ ของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลอื่น และจะต้องดูแล ให้คู่สมรส ญาติสนิท หรือบุคคลในครอบครัวของตนปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย เว้นแต่เป็นการรับจาก การให้โดยธรรมจรรยาและการรับที่มีบหัญญติแห่งกฎหมายให้รับได้

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ จนเป็นเหตุทำให้ ผู้ถูกกระทำได้รับความเดือดร้อนเสียหาย หรือกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้ถูกกระทำ อยู่ในภาวะ

จำยอมต้องยอมรับในการกระทำนั้น และไม่นำความสัมพันธ์ทางเพศที่ตนมีต่อบุคคลใด มาเป็นเหตุหรือ มีอิทธิพลครอบงำให้ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่อันเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลใด

(๙) ไม่คบหาหรือให้การสนับสนุนแก่ผู้ประพฤติผิดกฎหมาย ผู้มีอิทธิพล หรือผู้มีความประพฤติ หรือมีชื่อในทางเสื่อมเสีย อันอาจกระทบกระเทือนต่อความเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

ข้อ ๑๐ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติงานตามหน้าที่และอำนาจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณูปการ และการใช้จ่ายงบประมาณ ให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมเพื่อสุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

ข้อ ๑๑ ให้บุคคล ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้ปฏิบัติงานอื่นที่ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้ง เป็นคณะกรรมการ คณะกรรมการ และคณะทำงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ด้วย

ข้อ ๑๒ ให้ปลัดกระทรวงมหาดไทยรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลเอก อนุพงษ์ เฝ่าจินดา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย